

Metso Paperilla tuetaan asiantuntijana kehittymistä

Koulutuksemme lähtee ajatuksesta antaa asiantuntijoille itselleen valtuudet ja vastuu oman osaamisensa eteenpäin viemisestä.

– Satu Pennanen



Miten asiantuntijan ura etenee, mikä on asiantuntijan rooli yrityksessä ja mitkä ovat tehokkaimmat keinot oman osaamisensä kasvattamiseen?

Metso Paperin ja WSOYpron yhdessä kehittämä asiantuntijavalmennus pureutuu asiantuntijuuden ytimeen monelta kantilta ja tarjoaa asiantuntijoille konkreettisia välineitä oman uran rakentamiseen. Ensimmäinen 2+2-päiväinen kurssi järjestettiin keväällä 2006, ja uusia kierroksia vedetään nyt tasaisin väliajoin.

– Tavoitteena on tukea asiantuntijoiden omaa ammatillista kehittymistä, mikä puolestaan vie meitä yrityksenä eteenpäin, henkilöstön kehittäjä **Satu Pennanen** Metso Paperilta summaa.

– Asiantuntijoiden potentiaali saadaan hyödynnettyä täysimääräisesti vain silloin, kun heidän tietotaitonsa välittyy oikeisiin kohteisiin. Koulutuksemme lähtee ajatuksesta antaa asiantuntijoille itselleen valtuudet ja vastuu oman osaamisensa eteenpäin viemisestä.

Kehittyminen vaatii haasteita

Suomen Metso Paperin asiantuntijat työskentelevät eri puolilla maata. Kotimaassa yli 4 500 henkeä työllistävän yrityksen palveluksessa on suuri joukko asiantuntijoita, jotka edustavat monipuolisesti eri aloja. WSOYpron vanhempi konsultti **Pasi Raatikainen** kuvaa koulutuksen suunnittelun lähteneen halusta luoda kokonaisuus, joka palvelisi eri alojen osaajia antamalla konkreettisia työkaluja oman työn kehittämiseen.

– Asiantuntijuus lähtee teoreettisen tiedon hallinnasta ja käytännön kokemuksen tuomasta viisaudesta. Ilman niitä ei pärjää. Lisäksi jokainen asiantuntija tarvitsee kuitenkin tiettyjä taitoja, joita voi tietoisesti harjoittaa. Esimerkiksi kyky ongelman määrittelyyn, viestintätaidot sekä verkostoituminen ovat alueita, joihin voi harjoitella toimintamalleja.

Osallistujat ovat kehuneet kurssin sisältöä silmiäavaavaksi, ja useampikin on toivonut sitä pakolliseksi kaikille talon asiantuntijoille. Raatikaisen mukaan koulutuksen tavoitteena on ollut nimenomaan herätellä asiantuntijoita ottamaan aktiivisesti vastuuta omasta urakehityksestään, verkostoitumaan, pyrkimään vaativiin tehtäviin ja tuomaan omaa asiantuntijuuttaan tyrkylle hankkeisiin, joissa siitä voisi olla hyötyä.

– Asiantuntija ei voi tyytyä istumaan omassa huoneessaan odottamassa, että joku tuo tehtävän ratkottavaksi. Päinvastoin! On oltava mukana jo ongelman määrittelyvaiheessa ja laajennettava määrätietoisesti omaa työkenttäänsä. Vain tällä tavoin kehittyä, Raatikainen haastaa.

Olemme uudenlainen osaamis- ja viestintäratkaisujen tarjoaja, jolla on kyky yhdistää eri koulutus- ja viestintämuotoja sekä monikielistä ja -kulttuurista osaamista asiakasyritystemme yksilöllisiin tarpeisiin. Tuemme asiakkaitamme menestymään globaalissa liiketoimintaympäristössä.

Puh. 09-4766 7800, www.aacglobal.com, www.wsoypro.fi